

An aerial photograph of a city, likely Copenhagen, with a teal color overlay. The image shows a dense urban landscape with various buildings, including a prominent church with a tall spire. The sky is filled with soft, white clouds.

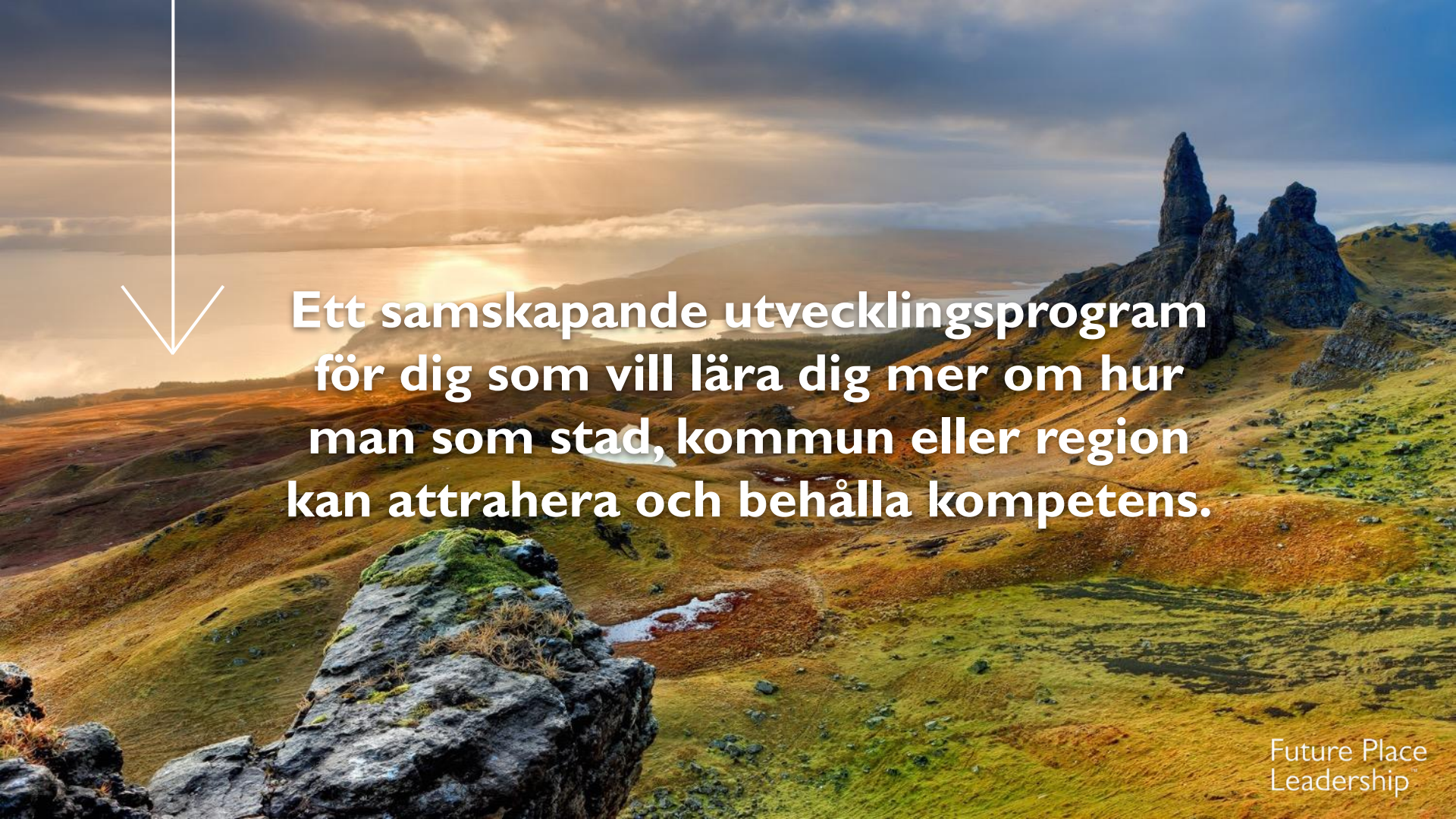
Co-creating the future of talent attraction 3.0

#TalentAttraction

#InnovatingTalentAttraction

#Futureplaceleadership

Future Place
Leadership™



↙

**Ett samskapande utvecklingsprogram
för dig som vill lära dig mer om hur
man som stad, kommun eller region
kan attrahera och behålla kompetens.**



***Future Place Leadership
is a data-led agency that
empowers places – cities,
regions and countries – to
attract and develop people
and business.***

Future Place Leadership

Om oss

Vi är ett nordiskt konsultbolag som hjälper platser, städer, kommuner, regioner och länder att attrahera och behålla kompetens och investeringar.

Om programmet

Co-creating the future of talent attraction 3.0 är ett samskapande utvecklingsprogram för dig som vill lära dig mer om hur man som stad, kommun eller region kan attrahera och behålla kompetens.

Det här blir det tredje programmet vi genomför. Under de senaste åren har vi inom programserien arbetat tillsammans med ca 100 deltagare från ett tjugotal städer, kommuner och regioner i Sverige och Europa.



Programöversikt

Kompetens- utveckling & lärande

Metoder och arbetsätt,
Casestudier,
Gästtalare,
Erfarenhetsutbyte

Utveckling av nya arbetsätt eller lösningar

Samskapande enligt design
thinking-modellen, både i egna team och
tillsammans med andra deltagare.
Coaching och rådgivning.

Program med två parallella spår

	WORKSHOP 1	WORKSHOP 2	WORKSHOP 3	WORKSHOP 4
Kompetens-utveckling & lärande	Introduktion till talangattraktion & TAM-modellen	Varumärke & marknadsföring	Mottagande	Integration & ”management of ecosystem”
Utveckling av nya arbetssätt eller lösningar (design thinking-modellen*)	Identifiera utmaningar	Omdefiniera utmaningar	Utforska lösningar	Utveckla lösningar

* Design thinking-modellen, en beprövad metod att arbeta med komplexa problem utifrån användarens perspektiv

Programupplägg

Vi kommer använda oss av Design thinking-modellen som är en beprövad metod för att skapa lösningar på komplexa problem och utmaningar. Tillsammans kommer vi hjälpa varandra att definiera våra utmaningar och utforska olika lösningar.

Metoden är uppdelad i fyra delmoment:

Steg 1 “Discovery”: Alla deltagare kommer få jobba med att djupare identifiera och reflektera kring sin utmaning/mål.

Steg 2 “Definition”: Alla deltagare kommer få omdefiniera sina utmaningar utifrån målgruppens perspektiv.

Steg 3 “Explore”: Alla deltagare kommer få utforska olika möjliga lösningar på sin utmaning.

Steg 4 “Prototype”: Alla deltagare kommer få presentera sina förslag/prototyper på lösningar.

Mellan varje workshop kommer det finnas möjlighet att få individuell coachning samt ta del av inspirerande gästföreläsningar.

Preliminär tidslinje



Detta ingår

- Två fysiska workshops (i Stockholm och en annan stad i Sverige) och två digitala workshops. Fokus på samskapande aktiviteter och peer-to-peer lärande för att fördjupa oss i era utmaningar och möjliga lösningar.
- Två digitala inspirationsföreläsningar med gästtalare från städer/regioner i Sverige och andra länder som delar med sig av “best practise” inom kompetensattraktion och retention.
- Fyra individuella coaching-tillfällen mellan de olika workshoparna.
- Tillgång till inspirationsmaterial kopplat till talangattraktion.
- Egen community via Slack.
- Rabatterat pris att ingå i Swedish Talent Attraction Forum (STAF) som är ett alumninätverk av tidigare deltagare från vår programserie inom Co-Create the Future of Talent Attraction. Nätverket ses ca 4 ggr/år och utbyter erfarenheter och lärande inom kompetensattraktion och retention.

Varför ska jag delta?

Vidareutveckla dina kunskaper och *best practice* kring kompetensattraktion, mottagande och retention.

Se dina utmaningar utifrån nya perspektiv och utforska kreativa lösningar tillsammans med andra som har erfarenhet av liknande utmaningar.

Utvidga ditt nätverk med branschkollegor runt om i Sverige för erfarenhetsutbyte och inspiration.

Urval av tidigare deltagare



Vad säger tidigare deltagare?

”Programmet ger en bra introduktion till hur städer och regioner kan jobba med inflyttad kompetens (såväl internationell som nationell) i sin region/stad för att proaktivt arbeta med arbetsgivarnas kompetensförsörjningsbehov. Programmet gav mig insikter och lärdomar men även tillgång till ett brett nätverk nationellt inom området för att kunna arbeta vidare med mitt ansvarsområde”

Alicia Parvin

Projektledare Talangattraktion och
Kompetensförsörjning
Invest Stockholm

”Utvecklingsprogrammet Co-creating the future of talent attraction har skapat förutsättningar för oss som region att samhandla och hitta en gemensam väg framåt med regionens kommuner inom området kompetensattraktion”

Johan Tunhult

Projektledare
Region Gävleborg

“För oss var co-create programmet otroligt värdefullt, att vi som team och tillsammans med andra branschkollegor som arbetar med kompetensattraktion delat erfarenheter och utvecklat våra kunskaper. Extra kul att tillsammans angripa våra utmaningar och skapa nya lösningar”

Jenny Johansson

Marketing Manager
Business Region Örebro

Pris

Städer, kommuner & regioner < 50.000 invånare 39 000 SEK (exkl moms) *

Städer, kommuner & regioner < 100.000 invånare 49 000 SEK (exkl moms) *

Städer, kommuner & regioner > 100.000 invånare 59 000 SEK (exkl moms) *

*** Varje deltagande team kan ha upp till sex deltagare.**

Inkluderar programdeltagande och fyra timmars individuell coaching med Future Place Leadership.
Resekostnader och ev. boende vid fysiska event ingår inte.

Kontakt



Tveka inte att kontakta oss om du har några frågor!



Camilla Westman, Seniorskonsult

cw@futureplaceleadership.com

+46 70 342 7426

futureplaceleadership.com



Jessica Skantze, Seniorskonsult

js@futureplaceleadership.com

+46 70 794 9021

futureplaceleadership.com